

KURATÓRIUMI RENDKÍVÜLI ÜLÉS JEGYZŐKÖNYV

amely készült a Peter Cerny Alapítvány a Beteg Koraszülöttek Gyógyításáért székhelyéről Nagykovácsiba kihelyezett üléséről, 2025. november 18. napján 18 órakor.

Jelen vannak:

A kuratórium elnöke: Dr. Somogyvári Zsolt Kálmán, levezető elnök

A kuratórium tagjai:

Keresztes György László

Urkutiné Kiss Dóra

Veér Lajos

Dr. Fogarasi-Grenczer Andrea Zsuzsanna

Dr. Schmidt Éva Judit a felügyelőbizottság elnöke

Lendvai Barnabás menedzser-igazgató, irodavezetőként

Dr. Virág Judit ügyvéd

Napirendi pontok:

1. Beszámoló az elmúlt időszak működéséről,
2. Tájékoztatás a támogatásokról és pénzügyi helyzetről, a folyamatban lévő közbeszerzésről,
3. A közeljövő működési/fenntartási kérdései,
4. A munkavállalói munkaidő-beosztás (munkarend) módosítása, a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 46. § (1) szerinti munkáltatói tájékoztató módosítása és aktualizálása, valamint az alapítvány Szervezeti és Működési Szabályzata módosításának elfogadása,
5. Egyebek.

A kuratórium elnöke, mint levezető elnök a kuratóriumi ülést 18 órakor megnyitja, megállapítja, hogy az ülés határozatképes.

A kuratórium egyhangúlag a jegyzőkönyv vezetőjének kijelöli Dr. Fogarasi-Grenczer Andrea Zsuzsanna tagot, hitelesítőnek Veér Lajos tagot.

1. napirendi pont: Beszámoló az elmúlt időszak működéséről

Dr. Széll András orvos-igazgató orvos-szakmai beszámolója alapján megállapítható, hogy a betegellátás színvonala mind a dokumentációk, mind a visszajelzések alapján továbbra is kiemelkedő színvonalú. A 2025-ös év mutatói – a 10,5 hónapos számok alapján várhatóan az alábbiak szerint alakulnak. Az esetszám évvégére 2.852 körül, a várható futott összeskm szám 180ezer körül, az egy feladatra vonatkozó átlagkm pedig 63 lesz. Súlyos légzéscsökkentés miatti speciális lélegeztetések száma várhatóan 330, illetve egyéb légzéscsökkentések valószínűsége pedig 635. Újraélesztésekre továbbra is átlagosan havi egy alkalommal lesz szükség. Mindezek a számok nagyságrendileg az előző éveknek felelnek meg, azzal együtt, hogy az esetszám minimálisan csökkent, illetve a megtett út némileg növekedett.

Említésre méltó, hogy a 7 éve megkezdett, a legmagasabb helyszíni definitív NIC-III ellátást biztosító eljárási rend mutatói kifejezetten impresszívok. A 10,5 hónap alatt volumengarantált

lélegeztetés (VG) 209 esetben, magas frekvenciájú (HFO) lélegeztetés 30 esetben, életmentő tüdőér tágító kezelés nitrogén monoxiddal (iNO) 20 betegnél, tüdőhólyag-megnyitó (surfactant) kezelés 36, agyi védelmet nyújtó kontrollált hűtés (hypothermiás kezelés) 25 esetben, az ideális alkalmazott nyomásokat titráló eljárás (FOT) 9 alkalommal, tájékoztató helyszíni UH vizsgálat 31 esetben történt. Ezek olyan igény szerint külön-külön, vagy együttesen használt eljárások, amelyeket a vidéki transzport központok ilyen komplexen nem tudnak alkalmazni. Éppen ezért számos esetben területen kívüli ellátási feladatokat is el kellett vállalni. Ezek dologi költségeinek fedezetére kapott kiegészítő támogatás nagy segítség volt. A területen belüli és kívüli definitív helyszíni ellátás biztosításának eszközös feltételei mellett a kivonuló egységek megerősítésére is szükség volt. Az alaphelyzetben hétköznapiakon 2 fő szakasszisztenssel kivonuló orvos nélküli neonatológiai egység (ONNE) szükség esetén megkettőzhető volt egy gkv rendkívüli behívásával abban az esetben pl. amikor az ellátási területen kívüli feladatot kellett ellátni. Erre egy gkv-i készenléti rendszer adott lehetőséget. Mindezek mellett változatlanul kiemelt figyelem fordult az érzelmi jelenléti ellátásra, ami kivétel nélkül minden esetben teljesült a betegállomás és transzport során.

A minőségirányítási rendszer Dr. Széll András minőségügyi vezető részletes beszámolója alapján, az elmúlt évek gyakorlatának megfelelően, magas szinten működött.

Dr. Kóhalmi Ferenc helyettes orvos-igazgató beszámolója alapján, az alapítványi célkitűzések II. pontjaként végzett oktatási projekt, az elmúlt évekhez hasonlóan mind lebonyolításában, mind eredményeiben, mind a visszajelzések tekintetében is kiválóan működött. A kötelező pontszerző tanfolyamok tekintetében az egyik legnépszerűbb eseménnyé vált, melyet nem csak regionálisan, hanem az egész országban nagy figyelem övez.

A továbbképzések az oktatáshoz hasonlóan, továbbra is rendkívül sikeresek. Dr. Kóhalmi Ferenc helyettes orvos-igazgató beszámolója szerint lélegeztetési orvosi eszmegbeszélésre 4 alkalommal, osztályértekezleteken a teljes kivonuló személyzet számára 10 témában volt továbbképzés, továbbá a munkatársak 3 kongresszuson is részt vettek előadásokat is tartva.

Az alapítványi célkitűzések III. pontjaként végzett tudományos projekt szintén jól működik. A tudományos igazgató, Dr. Béteki Gusztáv vezetésével, és a feladatok összefogását, megvalósulását biztosító Dr. Lantos Lajos tudományos csoportvezető példaértékű munkájával – a magyar neonatológiában nem szokványos – nemzetközi sikerek is születtek.

2. napirendi pont: Tájékoztatás a támogatásokról és pénzügyi helyzetről, a folyamatban lévő közbeszerzésről

Lendvai Barnabás menedzser-igazgató szakmai beszámolója kiemeli, hogy:

- a) Az alapítványi támogatások a „szokott mértékben” és nagyságrendben érkeznek. Külön is említendő, hogy az idei SZJA 1%-os felajánlásoknál, a 35ezer civil szervezet között a PCA számára érkezett a 13. legnagyobb összeg (115Mft).
- b) A közbeszerzési havi összegek rendben érkeznek.
- c) A 2025-ös teljes évre vonatkoztatva a közbeszerzési finanszírozás aránya 89%-on várható.
- d) A 2026-os új közbeszerzési pályáztatás elindult.
- e) Az önkormányzati támogatások nagyságrendileg az előző évekhez hasonló nagyságrendűek.
- f) Az oktatási tevékenység idén is az elmúlt évhez hasonló szerény nyereséggel zárul.
- g) Kisebb, de több szervezettől érkezett már felajánlás az új mentőautó leendő beszerzésére.

- h) A dologi költségkiegészítés felhasználása a tervek szerint halad.
- i) A Semmelweis Egyetem a székhellyel kapcsolatos rezsicsökkentés lehetőségét mérlegeli.
- j) Egy lelkes támogatónk havi 450eFt-os magánadománya továbbra is várható.
- k) Simple Pay adományok; MOHU-üvegviszaváltási QR kód; Patikai szavazás jól alakul.
- l) Sikeres marketing akciók: kiemelendő a „Fotózz koraszülöttet”; Nyílt nap; Plüss-mentő;
- m) Gyöngy-Murányi Zsuzsa önkéntesünknek köszönhetően rekordelérésekről lehet beszámolni a közösségi médiában (pl. 195 ezer megtekintés)
- n) Az alapítvány tulajdonába került zuglói lakás kiadása most zajlik, a kiadással kapcsolatos ügyintézésre 3 ajánlatból a legkedvezőbb feltételekkel bíróval történt meg a szerződéskötés, így sikerült megteremteni a kiadás jogi feltételeit.
- o) Új mentőautóval is bővült a flotta, amelyet neonatológiai rohamkocsiként a birtokbavételt követően rögtön használatba is lehetett állítani.

3. napirendi pont: A közeljövő működési/fenntartási kérdései

A jelenlegi közbeszerzési szerződés ideje alatt rendezett gazdálkodás, fenntartható működés biztosított. A 2026 február 17. utáni időszakban ennek záloga a sikeres közbeszerzés teljesülése. Ennek birtokában kerülhet sor majd kiemelten egy új dobozos mentőautó megrendelésére és az erre szolgáló pénzügyi források gyűjtésének kampányszerű elindítására. Ennek részletei és a jelenleg futó autók állapotának részletes elemzése a menedzserigazgatói jelentésben találhatóak.

4. napirendi pont: A munkavállalói munkaidő-beosztás (munkarend) módosítása, a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 46. § (1) szerinti munkáltatói tájékoztató módosítása és aktualizálása, valamint az alapítvány Szervezeti és Működési Szabályzata módosításának elfogadása

A kuratórium elnöke tájékoztatja a kuratóriumi tagokat, hogy eddig a Mentőszolgálat munkavállalóinak beosztása tárgyhónapot megelőző hónap 26-tól tárgyhónap 25-ig tartott. Ennek oka az volt, hogy korábban több napig tartott a bérszámfejtés és jelentős elvárás volt, hogy tárgyhónap végéig megérkezzen a fizetés a munkavállalókhoz, ez pedig csak úgy volt teljesíthető, hogy már lezárásra került a hónap 26. napján bérügyileg. Az alapítvány a bérfizetéseket 2025. júniustól összekötötte a beérkező havi finanszírozással, így a bérfizetés napja átkerült tárgyhónapot követő 2-3-4-re, legkésőbb 5-ig történik bérfizetés. Erre figyelemmel felmerült a beosztás megváltoztatása is, úgy, hogy az adott hónap elsejétől az adott hónap utolsó napjáig terjedően kerüljön meghatározásra. Az új rendelkezés bevezetésére 2026. január hónaptól kerülne sor, amelyhez módosítani szükséges a Szervezeti és Működési Szabályzat melléklete, a Peter Cerny Alapítvány Mentőszolgálat Szolgálati Szabályzatának érintett pontjait, valamint a munkavállalók részére a törvényi előírások alapján átadott tájékoztatót, amely módosítására az alapítvány mint munkáltató az Mt. 96.§(1) és 18.§ szerint egyoldalúan jogosult, azzal, hogy a változásról megfelelően értesítenie szükséges az érintett munkavállalókat.

4/2025. (11.18.) Határozat:

A kuratóriumi tagok egyhangú szavazattal elfogadják az alapítvány munkavállalóira vonatkozó munkaidő-beosztás (munkarend) módosítását, amely alapján 2026. január 1-jétől a munkaidő-beosztás az adott hónap elsejétől az adott hónap utolsó napjáig terjed. A kuratórium felhatalmazza Lendvai Barnabás menedzser-igazgatót, hogy ennek megfelelően

módosítsa a munkáltatói tájékoztatót és arról valamennyi érintett munkavállalót értesítse, valamint a tájékoztatót a hatályos Mt. szerint szükség szerint aktualizálja.

5/2025. (11.18.) Határozat:

A kuratóriumi tagok egyhangú szavazattal elfogadják a Peter Cerny Alapítvány Szervezeti és Működési Szabályzata (PCA-SZMSZ) melléklete, a Peter Cerny Alapítvány Mentőszolgálat Szolgálati Szabályzatának (PCAM-SzSz) alábbiak szerinti módosítását, azzal, hogy a módosítás 2026. január 1-jétől lép hatályba:

2.1.1.2 Csoportvezetői feladatai között kiemelt jelentőséggel bír az orvosok szolgálati beosztásának és szabadságolási tervének elkészítése, amit minimálisan egy hónapra előre készít el. Feladata továbbá a szabadságolások kivételének nyomon követése is. Fontos továbbá, hogy a kiírásra kerülő szabadságokat az irodában adminisztrálni szükséges. A szolgálati beosztást, illetve az ennek alapján készülő bérszámfejtést *az adott hónap első napjától az adott hónap utolsó napjáig* kell figyelembe venni. Műszakcsere csak indokolt esetben, a csoportvezetővel és a beosztásért felelős személlyel történt egyeztetést követően lehetséges.

2.1.2.5 Feladatai közé tartozik a havi szolgálati beosztások készítése, amit azonban delegálhat a csoportvezető-helyettesének. A szolgálati beosztást és szabadságolási tervet minimálisan egy hónapra előre kell elkészíteni, úgy, hogy azt az ennek alapján készülő bérszámfejtésnél *az adott hónap első napjától az adott hónap utolsó napjáig* kell figyelembe venni. Műszakcsere csak indokolt esetben, a csoportvezetővel és a beosztásért felelős személlyel történt egyeztetést követően lehetséges. Feladata továbbá a szabadságolások kivételének nyomon követése is. Fontos továbbá, hogy a kiírásra kerülő szabadságokat az irodában adminisztrálni szükséges.

2.1.3.4 Csoportvezetői feladatai között kiemelt jelentőséggel bír a mentő-gépkocsivezetők szolgálati beosztásának és szabadságolási tervének elkészítése, amit minimálisan egy hónapra előre készít el. Feladata továbbá a szabadságolások kivételének nyomon követése is. Fontos továbbá, hogy a kiírásra kerülő szabadságokat az irodában adminisztrálni szükséges. A szolgálati beosztást, illetve az ennek alapján készülő bérszámfejtést *az adott hónap első napjától az adott hónap utolsó napjáig* kell figyelembe venni. Műszakcsere csak indokolt esetben, a csoportvezetővel és a beosztásért felelős személlyel történt egyeztetést követően lehetséges.

2.1.4.5 Feladatai közé tartozik a havi szolgálati beosztások készítése. A szolgálati beosztást minimálisan egy hónapra előre kell elkészíteni, úgy, hogy azt az ennek alapján készülő bérszámfejtésnél *az adott hónap első napjától az adott hónap utolsó napjáig* kell figyelembe venni. Műszakcsere csak indokolt esetben, a csoportvezetővel és a beosztásért felelős személlyel történt egyeztetést követően lehetséges. Különös figyelmet kell fordítani az egyenletes és elfogadható munkaterhelésekre, a 6 havi munkaidőkeret minél kiegyenlítettebb felhasználására, beleszámítva a szabadságolásokat is. Feladata továbbá a szabadságolások kivételének nyomon követése és hogy a kiírásra kerülő szabadságokat az irodában adminisztrálni szükséges.

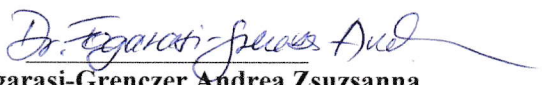
5. napirendi pont: Egyebek

Az idei gazdálkodás és sikeres marketing tevékenység eredményeként több év óta először lehetőség nyílik a 36 fős állomány számára egy szerény évvégi jutalom szétosztására. Ennek alapján valamennyi főállású munkavállaló (a részállásúak arányosítottan) bruttó 250eFt karácsonyi jutalomban részesülnek, december havi rendkívüli kifizetéssel. Emellett december 16-án az alapítványi dolgozók és családtagjaik részére karácsonyi ünnepséget is szervez az alapítvány a Bo18 Hotel jótékonycélú felajánlásának köszönhetően.

A levezető elnök az ülést 19 órakor lezárja.

K.m.f.


Dr. Somogyvári Zsolt Kálmán
levezető elnök


Dr. Fogarasi-Grenczer Andrea Zsuzsanna
jegyzőkönyvvezető


Veér Lajos
hitelesítő tag